

# ■ INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO 2016

## ANALISI DEI RISULTATI

REV.1.0 - 23 NOVEMBRE 2016



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

---

## NOTA METODOLOGICA

L'indagine di benessere organizzativo è stata realizzata **dal 7 al 19 novembre 2016**.

Il **questionario** è stato **riprogettato** per rendere più semplice la compilazione (15 domande), ma **garantendo l'analisi** degli ambiti di interesse più significativi.

La **scala** del questionario va da 1 (non sono d'accordo) a 6 (completamente d'accordo)

E' stata inoltre introdotta una domanda per ricevere un feedback sul **«livello di preoccupazione»** per la **Riforma della PA**

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

---

## RISULTATI

Il questionario è stato somministrato a **54 dipendenti**

I questionari compilati sono stati **46**, di cui 2 senza risposte

La **redemption** (su 44 questionari) è stata dell'**81,5%**

**11 risposte hanno un valore superiore al 4**

**4 risposte** hanno una media **che varia dal 3 al 3,73** e dunque

**rappresentano dei punti di attenzione**



**Non sono stati forniti i dati relativi a genere, età, anzianità di servizio**

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## SICUREZZA DEL LUOGO DI LAVORO

I dipendenti ritengono la Camera di commercio un **LUOGO SICURO** per lo svolgimento della propria attività lavorativa

1

2

3

4,23

4

5

6

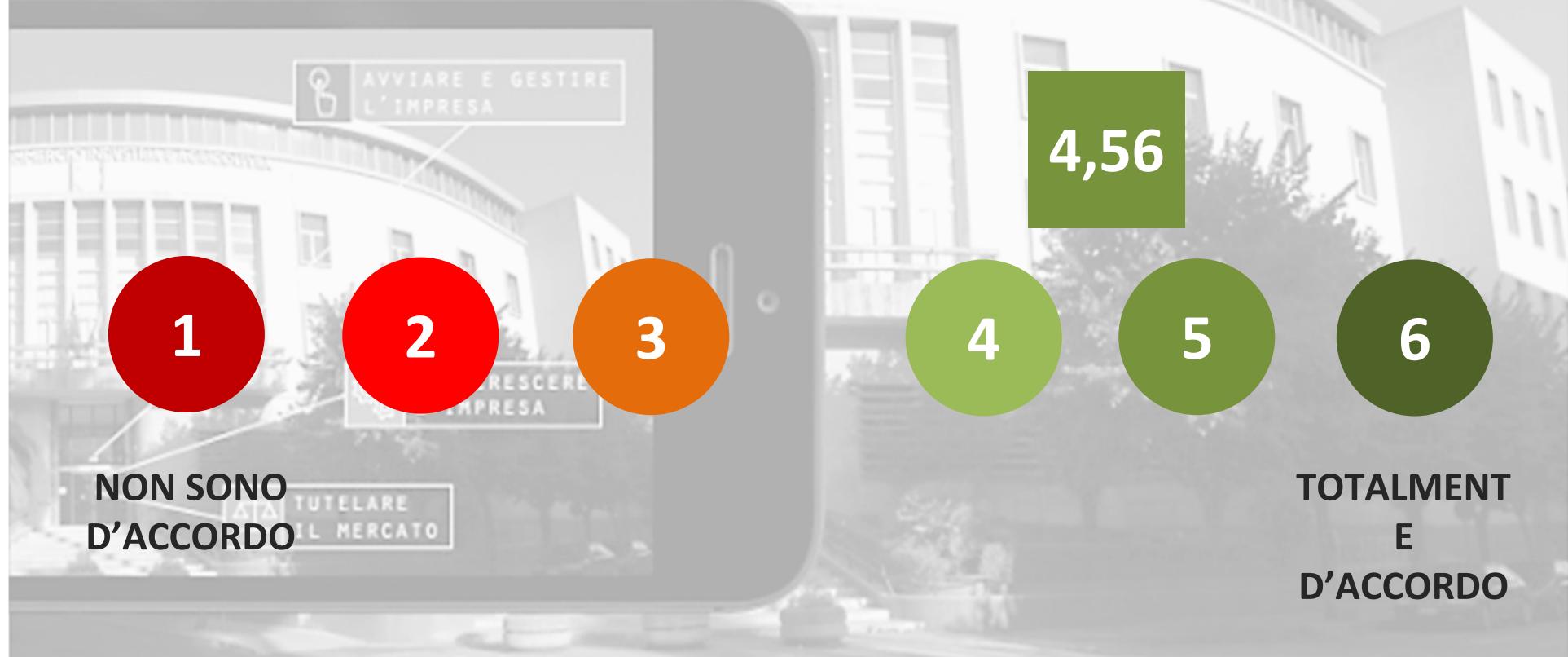
NON SONO  
D'ACCORDO

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## L'AMMINISTRAZIONE VALORIZZA LA CAMERA DI COMMERCIO

**Secondo i dipendenti la GOVERNANCE dell'Ente  
VALORIZZA la Camera di commercio**



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## RAPPORTO TRA IMPEGNO RICHIESTO E RETRIBUZIONE

I dipendenti NON sono del tutto d'accordo, nel ritenere equilibrato il rapporto tra impegno richiesto e retribuzione

1

2

3

4

5

6

NON SONO  
D'ACCORDO

!

3

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## RUOLO ADEGUATO AL PROFILO PROFESSIONALE

Tendenzialmente più della metà dei dipendenti ritiene il proprio **RUOLO ADEGUATO** al **PROFILO PROFESSIONALE**, ma sono da rilevare AREE DI MIGLIORAMENTO sul tema



NON SONO  
D'ACCORDO



TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## COMPETENZE NECESSARIE PER LO SVOLGIMENTO DEL LAVORO

I dipendenti valutano le proprie COMPETENZE necessarie e ADEGUATE al lavoro che svolgono



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## SODDISFAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

Si riscontra un buon LIVELLO DI SODDISFAZIONE sulle azioni adottate dalla GOVERNANCE per l'ORGANIZZAZIONE dei dipendenti

1

2

3

4,12

4

5

6

NON SONO  
D'ACCORDO

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E SFERA PERSONALE

La CONCILIAZIONE tempi di lavoro e sfera personale evidenzia la necessità di individuare ipotesi di miglioramento in funzione delle risposte dei dipendenti

1

2

3

4

5

6

NON SONO  
D'ACCORDO

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## ORGOGLIO DI LAVORARE IN CAMERA DI COMMERCIO

I dipendenti dell'Ente sono ORGOGLIOSI del lavoro che svolgono per la Camera di commercio

1

2

3

4

5

6

NON SONO  
D'ACCORDO

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## «RILEVANZA» DELLA CAMERA DI COMMERCIO PER IL TERRITORIO

I dipendenti ritengono che la Camera sia un **ENTE IMPORTANTE** per la provincia e per la **COLLETTIVITA'**



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## OBIETTIVI STRATEGICI CONDIVISI

I dipendenti evidenziano che gli OBIETTIVI STRATEGICI della Camera sono CONDIVISI e resi noti al personale



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## INFORMAZIONE CORRETTA SU MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

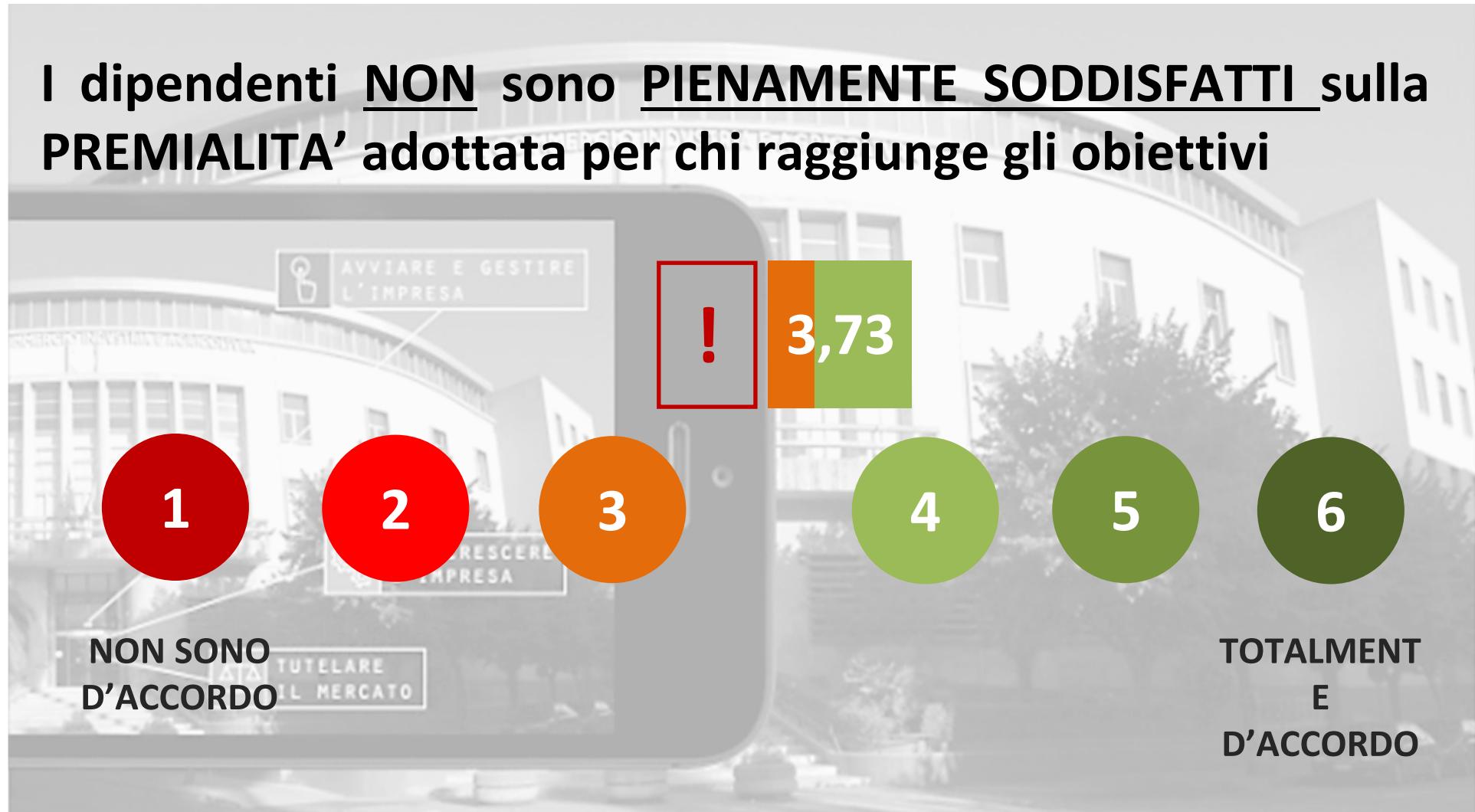
I dipendenti sono INFORMATI IN MODO CORRETTO sulle modalità di valutazione delle proprie attività



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

PREMIALITA' PER IL PERSONALE CHE SI IMPEGNA E RAGGIUNGE GLI OBIETTIVI

I dipendenti NON sono PIENAMENTE SODDISFATTI sulla  
PREMIALITA' adottata per chi raggiunge gli obiettivi



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## RICONOSCIMENTO DA PARTE DEL RESPONSABILE SUL LAVORO SVOLTO

Molto POSITIVA la VALUTAZIONE dei DIPENDENTI nei confronti dei propri responsabili in merito alla VALUTAZIONE SUL LAVORO SVOLTO

1

2

3

4

5

6

NON SONO  
D'ACCORDO

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO

4,68



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## COMPETENZE PROFESSIONALI DEL RESPONSABILE D'UFFICIO



# INDAGINE BENESSERE ORGANIZZATIVO

## GLI EFFETTI DELLA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

I dipendenti mostrano PREOCCUPAZIONE sugli effetti diretti sulla Camera di commercio – evidentemente peggiorativi – della Riforma della PA

1

2

3

4,66

4

5

6

NON SONO  
D'ACCORDO

TOTALMENT  
E  
D'ACCORDO